

Eje del mes:
Trabajo Decente y
Crecimiento Económico



06

COMUNICACIÓN
RESPONSABLE

10

ENDOMÁRketing

14

RSE

22

CONSERVACIÓN Y
ECOTURISMO

18

TEMA DEL MES
EL OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE 8
EJE: TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

26

CONSTRUCCIÓN
SUSTENTABLE

30

PATRIMONIO
SOSTENIBLE

34

CASOS EXITO RSE

38

ECONOTICIAS

40

VENTANA AL
MUNDO

42

BUENAS
PRÁCTICAS

44

COOPERACIÓN
GLOBAL

46

TREINTA
SEGUNDOS

Producida por:



STAFF EJECUTIVO:

Ximena Vaca
Directora de Comunicación

Mónica Vaca
Directora de Marketing

Carolina Drouet
Directora Comercial

Mauro Reyes
Director Creativo

FOTO PORTADA:

@skeeze
pixabay.com

tiempodesostenibilidad.com

info@tiempodesostenibilidad.com
revista@treintasegundos.com

Catón Cárdenas N71-154 y Pedro de la Peña.
Edificio "MAENCO" Sector El Condado,
Quito - Ecuador

02 2798 225 / 095 947 0657

   /TreintaSegundos

Todos los derechos reservados. 2016
Las opiniones vertidas en los artículos son de
exclusiva responsabilidad de los autores.



TIEMPO de SOSTENIBILIDAD

Tiempo de Sostenibilidad cuenta con la participación de importantes aliados que gracias a su espíritu de colaboración se han sumado al proyecto por considerar que está alineado con su filosofía, con sus valores y con su visión de futuro.

Agradecemos a:



Multiplicidad de voces, diversos enfoques,
perspectivas distintas y un mismo hilo conductor:
La Sostenibilidad.



TIEMPO de SOSTENIBILIDAD

revista digital

ACERCA DE...

Tiempo de Sostenibilidad es una revista digital que ha sido concebida como una vía de fomento y promoción del concepto de Sostenibilidad, sobre la base de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promulgados por la ONU.

Consideramos que estos “17 objetivos para transformar el mundo” son el mejor resumen de las aspiraciones de la humanidad de cara al futuro. Hay muchos desafíos que deben ser abordados de forma estructurada y con la participación activa de todos.

Eso es lo que plantea la Nueva Agenda de Desarrollo Sostenible 2030.

Por eso, nos alineamos a esta agenda y decidimos que de ella surjan los ejes temáticos que guían el contenido de la revista.

A este proyecto, se han sumado diversos aliados, que comparten este propósito y que enriquecen con sus visiones y experiencias, los diferentes tópicos que se abordan en esta publicación.

Tiempo de Sostenibilidad es producida por Treinta Segundos, Comunicación Estratégica, en el marco de nuestras acciones de Responsabilidad y Buenas Prácticas, por eso, es una revista de difusión libre, sin fines comerciales.

Nuestra meta es fortalecer la difusión y toma de conciencia respecto a los temas vinculados con la Sostenibilidad, a través de esta herramienta de comunicación que aprovecha el potencial y la versatilidad de los medios digitales.

¡Disfruten su lectura!

CARTA A LOS LECTORES

Ha pasado ya un año, desde que el 6 de mayo de 2016, realizamos el lanzamiento de la primera edición de "Tiempo de Sostenibilidad", esta revista digital que concebimos con la idea de promover y difundir los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las buenas prácticas que nos permiten aportar a la construcción de un mejor entorno.

La Sostenibilidad no es una palabra sencilla. Su definición se vincula con conceptos como bienestar, desarrollo, responsabilidad, toma de conciencia, equidad, pero tiene una especial relación con la libertad humana, con la capacidad de crear, de imaginar algo mejor, de innovar y de aprovechar las oportunidades que nos brinda el presente.

Durante este año, en que hemos analizado mes a mes los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sin duda la mayor lección es que cada acción tiene una repercusión importante en el largo plazo, en veinte, treinta, cincuenta o cien años más.

Vislumbrar nuestros actos cotidianos en esta dimensión nos compromete

a esforzarnos para lograr que la huella de nuestro paso por el mundo sea positiva y contribuya a mejorar las oportunidades de las futuras generaciones.

Desde el punto de vista comunicacional, la revista ha sido también un maravilloso ejercicio de construcción de pensamiento colectivo. Diversos aliados, de ámbitos muy distintos, hemos sumado esfuerzos para ofrecer nuestras particulares miradas de los temas planteados. Hemos tenido que ponernos en el lugar del otro, ver a través de sus ojos, compartir un mismo sentimiento, desarrollar empatía.

Ha sido muy enriquecedor que la revista se pueda nutrir de diferentes matices y visiones de un mismo tema, muchas veces complementarias, otras veces contrapuestas, pero siempre fundamentadas en el deseo de aportar.

Pensar en el futuro y actuar hoy, es la idea fuerza que nos motiva a mantener vigente esta publicación, pues estamos convencidos de que es "Tiempo de Sostenibilidad", tiempo de desarrollo

humano, de emprender, de buenas prácticas, de un justo bienestar, de innovación, de identidad, de valorar el pasado y construir un mejor futuro, de conservación y de uso inteligente de nuestros recursos.

Hemos tenido un interesante caminar por esta ruta de las alianzas, de la sinergia, de la suma de capacidades. En el trayecto, nuevos aliados se han vinculado y otros han tomado nuevos rumbos.

Quienes somos parte de TreintaSegundos, Comunicación Estratégica, hacemos lo que nos apasiona y ponemos pasión en todo lo que hacemos. Por eso, "Tiempo de Sostenibilidad" es un proyecto con el que nos sentimos comprometidos.

Tras 12 meses de trabajo, mantemos abierta la invitación a sumar esfuerzos, a colaborar, a poner las ideas en común y dejamos guiar por el hilo conductor de la Sostenibilidad. Gracias por ser cómplices de esta aventura.

Ximena Vaca Riofrío
Productora General
Tiempo de Sostenibilidad

La sostenibilidad una oportunidad de crecimiento y empleabilidad

Por: Marcos González



El pasado 1 de mayo se celebró en todo el mundo el Día del Trabajador, una jornada festiva para la mayoría de ciudadanos y que nos hizo recordar que a nivel mundial, según datos de la OIT, el desempleo podría aumentar de 5,7 a 5,8 por ciento en 2017, superando así las 201 millones de personas sin trabajo.

Garantizar un empleo decente es una de las primeras medidas necesarias para afrontar retos, no solo en España sino a nivel mundial, como la pobreza o la desigualdad. Precisamente el ODS número 8 hace referencia al trabajo decente y el crecimiento económico, como dos ejes vertebradores y palancas de cambio hacia una economía y desarrollo sostenible.

Cuando una persona trabaja obtiene los recursos económicos necesarios para subsistir. Sin embargo, aún existen muchos trabajadores que viven en condiciones de pobreza.

Las recesiones globales y la crisis económica mundial que se desató en 2008 han contribuido a ello. Actualmente, la economía mundial se recupera lentamente pero, aun así, hemos percibido un aumento de la desigualdad. Así lo demuestran informes como 'Una economía para el 99%', de Oxfam Intermón, que revela que ocho hombres en el mundo concentran la misma riqueza que 3.600 millones de personas pobres.

El mismo informe denuncia, además, que entre 1988 y 2011 los ingresos

del 10% más pobre de la población mundial han mejorado tres dólares al año, mientras que los del 10% más rico crecieron 182 veces más.

En este contexto, también hay que tener en cuenta otros factores como la calidad del empleo. Para lograr reducir las cifras de desempleo y pobreza, no basta con crear nuevos puestos de trabajo.

Estos empleos deben ser decentes, dignos y de calidad. Si esto no sucede, existe el riesgo de encontrarnos con un panorama de personas que, a pesar de tener un trabajo, viven en condiciones o riesgo de pobreza por no disponer de un salario mínimo.

De hecho, un informe de la OIT en 2016 sobre formas atípicas del empleo alertaba de que este tipo de empleo - incluyen el empleo temporal, a tiempo parcial o la subcontratación- si bien facilitan el acceso al mercado laboral también está asociado a la inseguridad de los ingresos.

Por ejemplo, las personas con un empleo temporal pueden sufrir desventajas salariales de hasta el 30% si se compara con aquellos trabajadores con un puesto permanente y una posición similar. Para mejorar la calidad de los empleos atípicos, la OIT propone fomentar la conciliación, fortalecer la negociación colectiva, reforzar la protección social y garantizar la igualdad de trato entre trabajadores independientemente del tipo de contrato.

Más allá de reducir el desempleo a nivel mundial, también existen otros desafíos como erradicar el trabajo forzoso, acabar con las formas modernas de esclavitud y el tráfico de personas o eliminar el trabajo infantil en todas sus formas.

También es de vital importancia proteger los derechos laborales, garantizar la seguridad y la salud en el trabajo, reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres y promover el empoderamiento de la mujer y la igualdad de género en el entorno laboral.





La sostenibilidad y el trabajo del futuro

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son un pilar clave para poner fin a esta situación. A través del ODS 8 se propone estimular el crecimiento económico de forma sostenible mediante un incremento de la productividad y la innovación tecnológica.

Pero también es necesario que los Gobiernos se impliquen fomentando políticas que estimulen tanto la creación de nuevas empresas y negocios emprendedores como la empleabilidad.

La sostenibilidad se ha convertido en un as en la manga para lograr un mundo más sostenible y justo.

Y es que según el informe 'Better Business, Better World', presentado en el Foro Económico Mundial de Davos a principios de año por la Comisión de Desarrollo Sostenible, los negocios sostenibles podrían crear 380 millones de empleo al año para 2030.

Según esta publicación, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son una oportunidad que tiene el sector privado porque se abre una nueva estrategia de crecimiento con nuevas oportunidades de mercado muy valiosas pero también inclusivas y sostenibles.

Para lograrlo, sin embargo, se necesita un cambio radical en el sector empresarial y de inversión.

En concreto, será necesario más financiación para alcanzar los ODS y un, en palabras de la Comisión, un "nuevo contrato social" entre empresas, gobiernos y sociedad civil para definir el papel de las empresas en una nueva economía más justa.

En este sentido, cabe destacar que, para la mayoría de empresas que deciden alinear sus objetivos de negocio a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el ODS 8 es el más significativo y el que más interés les despierta.

Con este escenario de retos y desafíos que plantea el futuro del trabajo, está claro que la sostenibilidad nos da una oportunidad de cumplir el objetivo de la ONU para lograr un empleo pleno y productivo y un trabajo decente para todos los hombres y mujeres para 2030.

¿Lo conseguiremos? Solo si trabajamos juntos.

Fotografías: Pixabay: www.pixabay.com



Marcos González
Presidente - Editor
CORRESPONSABLES
Y FUNDACIÓN
CORRESPONSABLES

www.corresponsables.ec

Participa en la edición 2017 del *Anuario Corresponsables*

ARGENTINA - COLOMBIA - CHILE - ECUADOR - MÉXICO - PERÚ

Ayúdanos a **construir un mundo mejor para todos desde la comunicación responsable** y colabora en la publicación anual más rigurosa, contrastada, multistakeholder y completa sobre Responsabilidad Social y Sostenibilidad, tanto desde el punto de vista de las grandes y pequeñas empresas como de todos los grupos de interés: administraciones y entidades públicas, mundo académico, medios de comunicación, entidades no lucrativas...



PARA MÁS INFORMACIÓN Y RESERVA DE ESPACIOS:

Carolina Zatarain: (+34) 66-3950-121 (carolinazatarain@corresponsables.com)

ARGENTINA

CHILE

COLOMBIA

ECUADOR

ESPAÑA

MÉXICO

PERÚ

www.corresponsables.com

comunicacion@corresponsables.com



TRABAJO DECENTE: "Igualdad de oportunidades"

Por: Mónica Vaca Riofrío

Guy Ryder, Director General de la OIT, hizo un llamado a trabajar "juntos a favor de una igualdad de género verdadera y del empoderamiento de la mujer en el mundo del trabajo. Y enfatizó que el trabajo decente para la mujer traerá consigo una vida decente para todos."

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible es un llamado a afrontar las

persistentes desigualdades de género en el trabajo, ya que se reafirmó el consenso universal sobre la vital importancia que revisten la igualdad de género y su contribución al logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

A lo largo de nuestra vida laboral, las mujeres experimentamos grandes dificultades para acceder a empleos decentes. La desigualdad entre mujeres

y hombres persiste en los mercados laborales mundiales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados.

En los últimos 20 años, los notables progresos realizados por las mujeres en cuanto a nuestros logros educativos no se han traducido en una mejora comparable de nuestra posición en el trabajo.

En muchas regiones del mundo, en comparación con los hombres, las mujeres tenemos más probabilidades de encontrarnos y permanecer en situación de desempleo, tenemos menos oportunidades de participar en la fuerza de trabajo y cuando lo hacemos solemos vernos obligadas a aceptar empleos de menor calidad.

Los progresos realizados para superar estos obstáculos han sido lentos y se limitan a algunas regiones del mundo. Incluso en muchos de los países en los que la disparidad en la participación de la fuerza de trabajo y el desempleo se ha reducido, y en los que las mujeres están dejando de lado el trabajo familiar para centrarse en el sector de los servicios, la calidad de los empleos de las mujeres sigue suscitando preocupación.

El reparto desigual de las labores de cuidado y las tareas domésticas no remuneradas entre las mujeres y los hombres, y entre las familias y la sociedad, es un determinante importante de las desigualdades de género en el trabajo.

La creación de más y mejores empleos para las mujeres, la protección social universal y la adopción de medidas para reconocer, reducir y redistribuir las labores de cuidado y las tareas domésticas no remuneradas son indispensables para hacer realidad la nueva y transformadora agenda para el desarrollo sostenible, que



tiene por objeto reducir la pobreza (Objetivo 1) y las desigualdades (Objetivo 10), lograr la igualdad de género (Objetivo 5), y promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos (Objetivo 8).

Mejorar el nivel de contratación y empleabilidad de personas en riesgo de exclusión pasa indudablemente por la sensibilización de la sociedad y del tejido empresarial. Ahora, también es muy importante mejorar nuestras competencias.

En todo el mundo, se niega el acceso al trabajo y a la formación a millones de mujeres y de hombres, quienes perciben bajos salarios, o se ven limitados a determinadas ocupaciones, simplemente por razones basadas en su sexo, color de piel, etnia o creencias, sin tener en cuenta sus capacidades y sus calificaciones.





En algunos países, por ejemplo, las trabajadoras ganan hasta un 25% menos que sus colegas de sexo masculino por la realización del mismo trabajo, la no-discriminación es un derecho humano fundamental y es esencial que los trabajadores elijan su trabajo libremente, desarrollen plenamente su potencial y cosechen recompensas económicas en base a los méritos.

El que exista equilibrio en el lugar de trabajo también conlleva beneficios económicos significativos. Los empleadores que practican la igualdad tienen acceso a una mano de obra más extensa y diversificada. Los trabajadores que gozan de igualdad, tienen un mayor disposición a la formación, a menudo perciben

unos salarios más elevados y mejoran la calidad general de la mano de obra.

Los beneficios de una economía globalizada se distribuyen de manera más justa en una sociedad igualitaria, lo que conduce a una mayor estabilidad social y a que la gente apoye más ampliamente un mayor desarrollo económico.

El proceso de transformación debe empezar con la toma de conciencia ya que en muchas culturas las mujeres no sabemos reconocer nuestros derechos.

El primer paso debe ser la creación de condiciones que favorezcan la visión y la expresión de estas demandas, teniendo en cuenta las limitaciones

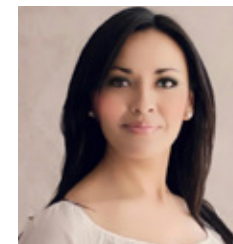
que se experimentan para que ello suceda.

Mediante el acceso a recursos intangibles como habilidades analíticas, redes sociales y apoyo organizacional las mujeres es factible modificar nuestra perspectiva y desarrollar un verdadero proyecto de cambio.

En suma, esta mirada del empoderamiento considera lograr: una autoimagen positiva, la habilidad de pensar críticamente, cohesión grupal y toma de decisiones y acción colectiva.

El componente organizacional es un recurso fundamental dada la exclusión de las mujeres del poder institucional, siempre que sea construido a través de un proceso consciente.

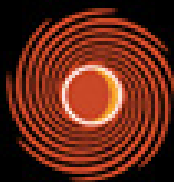
Fotografías: Pixabay: www.pixabay.com



Mónica Vaca

Agile Consultant &
Marketer
Capacitadora

marketing@
treintasegundos.com



TreintaSegundos
comunicación estratégica

**"TRATA DE
COMPRENDER
ANTES DE SER
COMPRENDIDO"
Stephen Covey**



SÚBETE A LA REVOLUCIÓN DEL MUNDO COLABORATIVO

Por: Daniela Ugazzi Gándara



Aunque hace tiempo que la mayoría de humanos tenemos conexión a internet, quizás todavía no somos del todo conscientes de lo que podemos hacer con la misma.

¿Estas consiente del cambio? Antes, para viajar, acudíamos a una agencia de viajes para tramitar un vuelo y la estadía en el destino final. Hoy, con tan solo un clic, elegimos no solo nuestro destino sino el asiento en el que queremos viajar usando boarding passes electrónicos.

Si primero solo nos atrevíamos a comprar los billetes de avión, ahora compramos prácticamente todo, desde libros hasta maquillajes y en mi caso comida a domicilio.

El internet convirtió el e-commerce en una de las grandes tendencias haciendo que los consumidores compren prácticamente todo online.

Hemos pasado a un entorno en el que el mundo físico y el mundo digital se hacen cada vez menores, en el que nosotros como usuarios exigimos una experiencia más inmediata a nuestras necesidades.

El usuario es el centro y decide el objetivo, el momento y contexto en



el cual quiere interactuar con un servicio y a la vez, espera que ese servicio esté sincronizado con otros que son de su interés o uso habitual.

La revolución digital está transformando las economías del mundo, en el futuro quizá lo único que necesitemos para trabajar y ganarnos la vida será tener una conexión a internet, y hoy en día el concepto de economía colaborativa es una realidad cada vez más crucial en nuestras vidas.

Este concepto que apreció hace algunos años como una de las grandes novedades del mercado y como algo innovador que hacían unos pocos como Airbnb o Booking.com, se ha convertido en una fuerza abrumadora dentro del ecosistema.

Este tipo de nuevas formas de hacer negocio no solo está en voga por la penetración del internet en el consumo sino también por las elecciones de sus futuros consumidores, "los millennials".





En efecto, de acuerdo a un estudio de PwC realizado en el 2016, para el 81% de los millenials compartir es la manera lógica de que sea más barato frente a la posesión individual.

Un tercer punto a tener en consideración, si es que eres empresario “tradicional” es el impacto de la crisis económica el cual ha conllevado que los particulares redujesen sus gastos y que las nuevas empresas aprovecharan esa coyuntura para abrirse camino con negocios disruptivos encaminados a satisfacer las necesidades de la población.

Si bien estos tres factores han sido determinantes para la generación exponencial de negocios de la

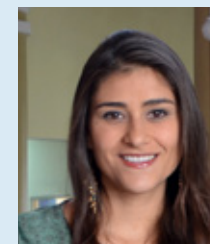
economía colaborativa, a ellos se han sumado otros como la protección del medio ambiente y el pensamiento en la construcción de un mundo sostenible que invita a compartir frente a poseer para así economizar.

Esto, obviamente, ha generado ciertas reacciones de los jugadores tradicionales quienes rechazan adaptarse a estos cambios de producción que están ajustándose a los nuevos modelos de consumo.

Más allá de los conflictos iniciales, la tendencia clara es que la economía colaborativa es un modelo que aspira a, no solo mantenerse en el tiempo, sino también a ir acaparando mayor cuota de mercado, por lo que

parece más que sensato tratar de aceptar el cambio y adaptarse con una actitud resiliente.

Fotografías:
Pixabay: www.pixabay.com



**Daniela Ugazzi
Gándara**

Economista especializada
en RSE

.....
@DanielaUgazzi

INICIA

08
junio

Inscríbete

Comunicación responsable y creación de redes de apoyo

i

Duración: 08 al 09 de junio de 08:00 a 12:00

Valor: \$40

Lugar: ConQuito (Av. Maldonado Oe1-172 y Carlos María de la Torre)

Inscríbete: responsabilidad@conquito.org.ec / 398 9000 ext. 2204 - 2205

Incluye: Certificado, refrigerio, material de apoyo.

CONQUITO

QUITO
ALCALDÍA

"El Trabajo decente no es sólo un objetivo es el motor del Desarrollo Sostenible"



ODS 8: "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo
y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo
decente para todos"

El Objetivo de Desarrollo Sostenible número 8 concentra su atención en el trabajo decente y resalta su papel fundamental como motor del desarrollo humano y del crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.

Para analizarlo, transcribo a continuación algunos fragmentos del documento titulado "**Trabajo Decente y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible**"

<http://bit.ly/2ql9nfw> comenzando por el pensamiento de **Guy Ryder, Director General de la OIT**, expuesto en el prólogo, el cual da una visión general de la problemática a nivel mundial y de lo que implica el cumplimiento del ODS 8:

"Un número mayor de personas con empleos decentes significa un crecimiento económico más fuerte e inclusivo, y mayor crecimiento significa más recursos disponibles para crear empleos decentes.

Es una ecuación simple, pero que ha sido ampliamente olvidada en la formulación de políticas internacionales, tanto antes como después de la crisis financiera de 2008.

Con la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible tenemos la oportunidad única en esta generación de cambiar las cosas y mejorar la vida de miles de millones de personas.

El trabajo decente incrementa los ingresos de los individuos y de las familias, que pueden ser gastados en la economía local. Su poder adquisitivo incentiva el crecimiento y el desarrollo de empresas sostenibles, sobre todo de las pequeñas empresas, que a su vez pueden contratar a un número mayor de trabajadores y mejorar sus salarios y condiciones de trabajo.

El trabajo decente aumenta los ingresos fiscales para que los gobiernos puedan financiar medidas sociales dirigidas a proteger a quienes no encuentran un empleo o no pueden trabajar. Promover el empleo y las empresas, garantizar los derechos en el trabajo, extender la protección social y fomentar el diálogo social son los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente de la OIT, con la igualdad de género como tema transversal.

Estos son factores indispensables para hacer avanzar toda la Agenda de Desarrollo Sostenible.

El trabajo decente para todos reduce las desigualdades e incrementa la resiliencia.

Las políticas elaboradas a través del diálogo social ayudan a las personas y a las comunidades a hacer frente al cambio climático y, al mismo

tiempo, facilitan la transición hacia una economía más sostenible. Y, lo que no es menos importante, la dignidad, la esperanza y el sentido de justicia social que se derivan de tener un trabajo decente ayudan a construir y mantener la paz social.

No es de extrañar que las personas hayan colocado el trabajo decente entre sus principales prioridades en las consultas mundiales para la Agenda 2030.

Como dijo el Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, los objetivos para 2030 «responden a las necesidades de toda la humanidad de vivir decentemente sin pobreza, hambre o desigualdad, a fin de que todos los hombres, mujeres, niñas y niños puedan desarrollar plenamente su potencial.

Estos objetivos nos comprometen a todos a ser ciudadanos del mundo responsables, considerados con los menos afortunados, así como con los ecosistemas de nuestro planeta y con la acción sobre el clima, del cual toda vida depende».

No podemos subestimar los desafíos que nos aguardan en el mundo del trabajo. El desempleo mundial permanece inaceptablemente alto y alcanza los 200 millones de personas, mientras que cientos de millones más son trabajadores

pobres. Además, en los próximos quince años, los métodos de trabajo experimentarán grandes transformaciones impulsadas por los cambios tecnológicos, medioambientales y demográficos.

Pero nosotros podemos hacer realidad la visión del desarrollo sostenible propuesta por esta Agenda de transformación de aquí a 2030 si nos reunimos en una alianza mundial que congregue a los gobiernos, las empresas y los sindicatos, así como a las organizaciones multilaterales, la sociedad civil y las personas comunes.

Todos y cada uno de nosotros tiene un papel que desempeñar para garantizar que nadie sea dejado atrás".

La realidad actual

En el mismo estudio, la OIT destaca el por qué del ODS 8 y lo contextualiza en la actualidad mundial:

"La Agenda 2030 coloca el trabajo decente para todos, y el mandato de la OIT y el objetivo de la justicia social, en el centro de las políticas para un desarrollo y un crecimiento sostenible e inclusivo.

Diversos países han regresado al crecimiento, o lo han mantenido,



desde la crisis financiera de 2008. Pero muchas veces se ha tratado de un crecimiento sin empleos. Nuestras economías están obteniendo mejores resultados, pero las personas no perciben que haya mayores posibilidades de encontrar un trabajo decente. Esta situación no es sostenible.

Es necesario crear más de 600 millones de nuevos empleos de aquí a 2030, sólo para seguir el ritmo de crecimiento de la población mundial en edad de trabajar. Esto representa alrededor de 40 millones de empleos al año. También es necesario mejorar las condiciones de los 780 millones de hombres y mujeres que trabajan pero que no ganan lo suficiente para superar ellos y sus familias el umbral de pobreza de 2 dólares al día.

Al situar la creación de empleo en el corazón de la formulación de las políticas económicas y de los planes de desarrollo, no sólo veremos aumentar las oportunidades de trabajo decente, sino también un crecimiento más sólido e inclusivo que permitirá reducir la pobreza.

El crecimiento económico centrado en el empleo genera un círculo virtuoso que es bueno tanto para la economía como para las personas y, además, impulsa el desarrollo sostenible".

¿Es posible lograr el trabajo decente para todos?

El ODS 8 propone "para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor". Sin embargo tanto la ONU como la OIT coinciden en que es un propósito de difícil consecución y varias proponen vías para alcanzarlo:

"Con alrededor de 200 millones de personas sin trabajo en el mundo, el pleno empleo sigue siendo una realidad lejana para muchos países.

Si queremos reducir las cifras de desempleo, el pleno empleo debe ser establecido como un objetivo de las políticas macroeconómicas a nivel nacional e internacional.

En muchas regiones del mundo, las mujeres ocupan con frecuencia empleos infravalorados y mal remunerados. Carecen de acceso a la educación, a la formación y a oportunidades de trabajo. Tienen un poder de negociación y de toma de decisiones limitado y siguen cargando con la responsabilidad de la mayor parte del trabajo doméstico no remunerado.

A nivel mundial, sólo la mitad de las mujeres del mundo forman parte

de la fuerza de trabajo, frente a 80 por ciento de los hombres, y en promedio ganan un 23 por ciento menos que los hombres; las mujeres con hijos son las más afectadas.

Qué es necesario hacer:

- Otorgar prioridad a las políticas macroeconómicas que promuevan la creación de empleo y apoyen la demanda y las inversiones, junto a políticas fiscales, sectoriales y de infraestructura que incrementen la productividad.

- Adoptar políticas dirigidas a apoyar a las empresas para aumentar los flujos de crédito y promover la iniciativa empresarial y las pequeñas empresas, y a la vez estimular la transición de la economía informal a la formal.

- Implementar políticas orientadas a las personas que reduzcan las desigualdades. Éstas incluyen medidas de protección social y salariales, el fortalecimiento de la inspección laboral, el incremento de la participación de las mujeres en el mercado laboral y la protección de la negociación colectiva.

- Instaurar políticas para ayudar a las mujeres a entrar en el mercado de trabajo y a beneficiarse de una protección de la maternidad justa y de políticas de conciliación de la vida familiar y laboral.



©UN Photo / Cia Pak

Para obtener más información sobre el Objetivo 8 estos son algunos links de interés:

<http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/www.ilo.org>
<http://www.latinamerica.undp.org/content/rblac/es/home/post-2015/sdg-overview/goal-8.html>
<http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals/goal-8-decent-work-and-economic-growth.html>

Fotografías: UN Photo
https://www.flickr.com/search/?user_id=35483578%40No3&view_all=1&text=



Recopilación:
Ximena Vaca

TREINTA SEGUNDOS

treintasegundos.com

La conservación de un pequeño colibrí inspira a toda una comunidad

Por: Adela Espinosa



Estrellita Esmeraldeña Foto: ©Byron Delgado

La Estrellita Esmeraldeña (*Chaetocercus berlepschi*), el segundo colibrí más pequeño del mundo, mide poco más de 6cm. Este colibrí, endémico de la costa del Ecuador, está clasificado por la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) como una especie en peligro ya que la deforestación masiva de la costa ecuatoriana ha reducido considerablemente su hábitat, y por ende, su población.

Más del 90% del bosque nativo ha desaparecido en la costa ecuatoriana. De acuerdo a American Bird Conservancy, en 2014 quedaban entre 500 y 1000 individuos de esta especie, convirtiéndola en una prioridad para la conservación.

Con el objeto de proteger a la Estrellita Esmeraldeña, la Fundación Jocotoco y la Comuna Ancestral de Las Tunas, en el cantón Puerto López, Provincia de

Manabí, firmaron en 2011 un acuerdo para crear la Reserva Ayampe y juntos trabajar por la conservación de esta especie y la preservación de su hábitat. El territorio que pertenece a la comuna, tiene un área aproximada de 4500 hectáreas y es un sitio importante para la anidación de la Estrellita Esmeraldeña.

Las acciones que ha tomado la comunidad para la protección de la

Estrellita Esmeraldeña se ha vuelto clave no sólo para la conservación de esta especie, sino también para el cuidado del medio ambiente.

A través de iniciativas como “Niños del Mar”, “Mujeres por la Conservación” y “Mujeres por la gastronomía”, Jocotoco y la Comuna Ancestral de Las Tunas, han logrado concienciar a la comunidad respecto a la importancia de proteger el medioambiente y cambiar el comportamiento en cuanto al uso de los desechos. Además, el vínculo que se ha establecido entre la protección de una especie y el rescate de las tradiciones, ha ayudado a generar nuevos recursos para la comunidad.

“Niños del Mar”, es un proyecto que comenzó en 2013. Desde entonces, 250 niños han participado en la recolección de botellas en las playas, así como también en la cuenca del Río Ayampe, principal fuente de agua para Las Tunas y todo Puerto López.

En estos cuatro años que lleva el programa, los niños, jóvenes, y adultos mayores han recolectado aproximadamente 4'000.000 de botellas y han generado un ingreso de alrededor de 50.000 USD.

Esto también ha dado paso a un proyecto de educación ambiental con las escuelas de la zona y ha hecho que los niños se transformen en los motores de la protección del medio ambiente dentro de sus familias.



Foto: ©Byron Delgado



Foto: ©Byron Delgado



Foto: ©Byron Delgado



Planta de Pechiche Foto: ©Byron Delgado

Por otro lado, este proyecto ha generado también un cambio de comportamiento en la comunidad ya que los desechos son manejados de diferente manera. Parte de estas botellas se reciclan y generan material para artesanías producidas por las mujeres de la comunidad.

Adicionalmente, la limpieza de las playas ha contribuido al incremento del turismo en aproximadamente un 15%. La oferta hotelera también ha aumentado a través de pequeños hostales que pertenecen a personas de la misma comunidad e inversión extranjera. Otros miembros, en cambio, guían en la reserva, generando así nuevas fuentes de ingresos.

“Mujeres por la Conservación” trabaja en diferentes áreas como la educación ambiental y la producción de artesanías, tanto con plástico reciclado, al igual que con materiales naturales como conchas, bambú, semillas y madera. Esta variedad de actividades no sólo ha generado ingresos extras para las mujeres, sino también ha cambiado su rol dentro de la comunidad. Muchas ahora son líderes y ocupan puestos públicos en el gobierno local.

Finalmente, “Mujeres por la Gastronomía,” se ha enfocado en el rescate de tradiciones culturales, en este caso, culinarias. El Pechiche (*Vitex Gigantea*), que es un árbol nativo de bosque seco de Ecuador y Perú, tradicional de la zona, y el alimento favorito de la Estrellita Esmeraldeña había ido desapareciendo por el interés en su madera.



Foto: ©Byron Delgado



Foto: ©Byron Delgado

Jocotoco y la Comunidad Ancestral de Las Tunas, han reforestado alrededor de 4000 hectáreas, sembrando aproximadamente 15000 plantas de Pechiche. Con el fruto de este árbol –ahora insignia de la conservación, las mujeres de la comunidad han desarrollado productos muy creativos como flan, alfajores, mermeladas, conservas, y salsas para mariscos, entre otros. Este entusiasmo, llevó a la creación del Festival del Pechiche que este año tuvo su cuarta edición.

De esta manera, aumentan sus ingresos, no sólo por la venta de los productos durante el festival, sino también como un atractivo turístico. Por otro lado, el festival ayuda a transmitir a mayores audiencias el conocimiento acerca de la importancia de conservar la naturaleza y los recursos ecológicos.

Según Byron Delgado, administrador de la Reserva Ayampe, “con la llegada de Jocotoco se han logrado grandes cambios en la comunidad”.

Byron comenta que trabajar con Jocotoco es una verdadera pasión y que el aprender de las diferentes especies de flora y fauna, “inspira y enamora”. Para él, el entrar en contacto con la naturaleza es adentrarse a la paz interior y sentirse libre de apreciar lo que nos rodea.

En cuanto al trabajo con la comunidad dice que es una experiencia enriquecedora ya que buscan relación con hombres, mujeres, niños y adultos mayores, y que los diferentes proyectos o programas que llevan adelante son muy productivos para la comunidad y para todo el cantón Pto. López.

Los recursos económicos que generan las diferentes actividades son utilizados para ayudar a las mujeres en la economía del hogar y a los niños en sus gastos de la escuela y brindar un refrigerio cuando se tienen actividades educativas.

Además, recalca que hay un cambio notorio en conciencia ambiental y esto tiene un valor agregado para

nuestro planeta. Está cambiando la historia de los habitantes de las Tunas, promocionando sus productos y el turismo.

El papel ejemplar que juega esta comunidad en la protección del medio ambiente le ha hecho merecedora a la nominación por parte de la UICN al “Equatorial Price” otorgado por Naciones Unidas.

Este año, el premio será otorgado a comunidades con iniciativas de desarrollo sostenible, y con soluciones innovadoras relacionadas a la protección, restauración y el manejo sustentable, basados en la naturaleza. La comunidad que gane este premio se unirá a la red de 208 organizaciones de comunidades de 70 países y será invitada a participar en una serie de eventos con motivo de la Asamblea General de Naciones Unidas en septiembre de 2017.



Adela Espinosa

Miembro del Directorio
FUNDACIÓN JOCOTOCO

.....
www.fjocotoco.org



Fundación de conservación
JOCOTOCO



VISITA NUESTRAS RESERVAS

JOCOtours
Lodging & Tours



Ofrecemos: Tours pajareros, Ecoturismo y Senderismo, Oportunidades de fotografía, Hospedaje escénico, Comida deleitable, Bebederos y Comederos de aves y mamíferos, Camping, WiFi



Visita la mejor red de conservación y ecoturismo en Ecuador. Somos parte de la afamada y ejemplar **Fundación Jocotoco**



Nuestros hoteles dentro de reservas naturales que protegemos:

- **Umbrellabird Lodge**
(R. Buenaventura, Piñas-El Oro)
- **Casa Simpson**
(R. Tapichalaca, Podocarpus)
- **Urraca Lodge**
(R. Jorupe, Macará-Loja)
- **Chocó Lodge**
(R. Canelo, Esmeraldas)



www.jocotoursecuador.com
info@jocotoursecuador.com
telf. 2.505.129 / 099.244.0038
Lizardo García E9-104 y A.Xaura

TRABAJO DECENTE: Desarrollo para las futuras generaciones

Por: Marco Tapia Mera



En todo el mundo se reconoce a la Industria de la Construcción como un motor del crecimiento económico de los países. Ecuador no es la excepción. A través de la historia se ha podido apreciar la relación directa que tienen estos dos elementos: La Construcción y la Economía. Sin que una economía fuerte signifique necesariamente una sociedad fuerte.

Pienso que muchos estaremos de acuerdo con la visión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) al respecto: “El trabajo es fundamental para el bienestar de las personas. Además de proveer ingresos, el trabajo puede contribuir con un progreso social y económico más amplio, fortaleciendo a los individuos, sus familias y comunidades”.

Ahora bien, el trabajo contribuye al progreso, pero, dicho progreso, ¿ha venido acompañado de un trabajo decente para todos?

El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral y para la OIT el promover oportunidades para que mujeres y hombres puedan obtener un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana se ha convertido en su principal objetivo.

Pero para que esto tenga lugar, la participación del Estado y la



Empresa Privada son fundamentales. Legislando el primero y cumpliendo las leyes el segundo. Porque si buscamos aterrizar esos conceptos podríamos decir que un trabajo decente debería estar cimentado en: salarios justos, seguridad social, estabilidad laboral, salud y seguridad ocupacional.

¿Cómo podemos hablar de libertad sin salarios justos?

En el caso de los altos directivos, no existen mayores inconvenientes. Ellos tienen total capacidad de negociar o incluso decidir sus salarios. En cuanto a los mandos medios suelen ser remunerados en función de su productividad. Misma que es factible debido a la preparación que acompaña a estos profesionales.

Pero en el caso de los obreros, ellos son considerados meras herramientas, prescindibles e intercambiables. No se le da mayor valor a su trabajo y por ende a sus salarios tampoco. El único incentivo de este grupo de trabajadores es el miedo a no ser despedidos.

El salario justo para este grupo de trabajadores debería ser aquel que reconozca su esfuerzo y dedicación, ya que su preparación académica no acompaña al volumen de sus necesidades.

Trabajadores satisfechos de lo que hacen son trabajadores que trabajan por el beneficio de la organización porque ese también es su beneficio.

¿Cómo podemos hablar de Igualdad sin seguridad social para todos?

En este punto hay que hacer hincapié en el cumplimiento de la ley.

¿Por qué existen casos aún de obreros de la construcción que no son afiliados a la seguridad social?

El principio de igualdad en el campo de la seguridad social, se traduce en que todo trabajador debe tener acceso a ella y debe recibir los mismos beneficios de aquellas personas que se encuentran en la misma situación.

¿Cómo podemos hablar de seguridad sin estabilidad laboral?

La estabilidad laboral es vista en la actualidad en muchos círculos empresariales como algo del pasado.

Es cierto que los contratos temporales pueden aportar cierta flexibilidad, pero los contratos fijos generan ventajas tanto para las empresas, para la economía en su conjunto y por supuesto, también para los trabajadores. Favorece las políticas de formación que a su vez mejora la productividad, ayuda a capitalizar el aprendizaje y la experiencia, mejora la motivación de los trabajadores, estimula la formación de equipos, entre algunas de las que se pueden mencionar.

¿Cómo podemos hablar de dignidad humana sin salud y entornos seguros de trabajo?



La OIT estableció el 28 de abril como Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de sensibilizar sobre la importancia de trabajar de una forma segura y concientizar sobre la necesidad de establecer políticas que ayuden a prevenir los accidentes laborales y enfermedades profesionales.

La celebración de este día es una oportunidad señalada para incidir en el esfuerzo que debemos hacer entre todos los agentes del mundo laboral para lograr unos lugares de trabajo seguros y saludables. Qué manera más digna que la de trabajar en un entorno así, que precautele nuestra integridad física y psicológica.

Finalmente, lo cierto es que es necesario que el trabajo decente se lo viabilice con la participación de los

gobiernos nacionales y locales, los gremios de trabajadores, las Cámaras de la Industria de la Construcción y los Colegios Profesionales.

Este debe ser un compromiso de todos, como lo describe la OIT, en favor de las *más justas aspiraciones de la personas durante toda su vida laboral*.

Entonces, centrándonos en las personas, conseguir que el crecimiento económico se de en armonía con el desarrollo humano y así tengamos sociedades fuertes que se proyecten al futuro con libertad, equidad, seguridad y justicia.

En otras palabras, un desarrollo sostenible, un desarrollo para las futuras generaciones.

Fotografías: Pixabay: www.pixabay.com



Marco Tapia Mera
Director de Proyectos
GERENCO

.....
www.gerenco.ec



GERENCO®
el futuro en construcción

CONSTRUCCIÓN SIN PÉRDIDAS

Taller en Quito

Más información escribenos a info@gerenco.ec



QUE LA OBRA NO SE DETENGA



Quito preserva su valioso PATRIMONIO CULTURAL

La preservación del patrimonio cultural del Centro Histórico y las 33 parroquias rurales del Distrito Metropolitano, es una de las tareas importantes que ejecuta la presente administración municipal.

En los primeros tres años de gestión, la labor de preservación del patrimonio cultural ha estado presente en todo el Distrito Metropolitano. La Alcaldía de Quito a través del Instituto Metropolitano de Patrimonio ha destinado aproximadamente 50 millones de dólares para preservar el valioso patrimonio cultural material e inmaterial de la ciudad y las parroquias rurales.

La Municipalidad a través del Instituto Metropolitano de Patrimonio ha puesto mucho énfasis para que el patrimonio cultural este debidamente mantenido, conservado, valorado y protegido. En este periodo de la presente gestión municipal las iglesias, plazas, parques, conventos, museos, centros culturales, casas parroquiales, edificaciones patrimoniales y todo el patrimonio histórico material e inmaterial del Distrito Metropolitano de Quito, ha recibido una atención preferente.

Entre las obras de preservación del patrimonio cultural que convienen

destacarse en los 3 primeros años de gestión de la presente administración municipal citamos las siguientes:

- Rehabilitación integral de la Casa Parroquial de San Marcos.
- Rehabilitación del Centro Cultural Itchimbia.
- Rehabilitación del Centro Cultural Metropolitano.
- Rehabilitación integral de la Capilla del Amparo de Cotocollao.
- Recuperación de las lavanderías publicas de la Quiroga, Emita y la Magdalena.
- Rehabilitación integral de la Casa de las Velas.
- Remodelación del Parque

Rumipamba.

-Rehabilitación de la Iglesia y la Plaza central de Guápulo.

-Conservación y restauración de campanarios de las iglesias del Centro Histórico.

-Terminación de la rehabilitación del ex Hotel Colonial.

-Terminación de la restauración de la Sala Capitular del Convento San Agustín.

-Finalización de la conservación y restauración de la colección de pinturas de Miguel de Santiago del Convento San Agustín.

-Restauración de retablos, pintura mural y saneamiento de humedades de la Iglesia y el Convento de San Francisco, etc.

-Conservación de esculturas, pinturas y bienes muebles del Convento Santo Domingo.

-Restauración de bienes muebles de las parroquias rurales.

-Recuperación de casas patrimoniales.

-Recuperación de las campanas de las iglesias de San Francisco, Santo Domingo, San Agustín y Santa Bárbara.

-Mantenimiento de los sitios arqueológicos.

La labor de cuidar y conservar el valioso patrimonio cultural de Quito, ha sido permanente, minuciosa, planificada.

En este periodo la Alcaldía realizó la conservación preventiva de 29 iglesias, conventos y capillas del Centro Histórico, que no habían sido intervenidas durante varios años.

En la mayoría de estos templos y conventos el IMP realizó el mantenimiento de las cubiertas, cúpulas, campanarios, torres y la pintura general de estas edificaciones monumentales.

Además, luego del sismo del 16 de abril del año anterior y las múltiples replicas, el IMP ha efectuado trabajos de consolidación y reforzamiento estructural en las iglesias y templos del Centro Histórico y las parroquias urbanas y rurales que presentaban afectaciones.

Otra obra importante, es la rehabilitación de los núcleos centrales de las 33 parroquias rurales del Distrito Metropolitano de Quito, aquí el IMP rehabilitó las iglesias, parques y casas parroquiales.

La gestión del IMP también se ha hecho presente en 12 barrios del Centro Histórico, en los cuales se ha realizado el mantenimiento de imagen urbana, espacio público y equipamiento.

Entre estas obras se puede resaltar la recuperación de varias escalinatas ubicadas en los barrios: El Tejar, El Placer, La Chilena, La Tola, la Loma Grande, San Marcos, etc.

En este periodo el IMP también ha trabajado en programas para el mejoramiento del espacio público, registro del patrimonio cultural, recuperación de viviendas patrimoniales, la vinculación con la sociedad y el apoyo a varios proyectos de carácter social.





El IMP igualmente ha ejecutado trabajos emergentes en 12 casas patrimoniales que colapsaron parcialmente debido a la falta de mantenimiento, intervenciones anti técnicas, los sismos del año anterior y las fuertes lluvias de los últimos meses.

Obras en ejecución

Al momento la Alcaldía de Quito a través del Instituto Metropolitano de Patrimonio realiza las siguientes intervenciones:

-Rehabilitación integral de la Capilla de la Tercera Orden Franciscana de Tumbaco.

-Rehabilitación integral de la antigua Iglesia de Puéllaro.

-Rehabilitación integral de la iglesia de Nono.

-Consolidación y reforzamiento estructural del Convento de Santa Clara y El Buen Pastor, Capilla de los Milagros, San Diego y la Capilla de Cantuña.

-Rehabilitación de la casa de la calle Sincholagua en el barrio de Chimbacalle.

-Rehabilitación de cubiertas y fachadas en inmuebles patrimoniales.

-Construcción de la reserva de bienes muebles del Monasterio del Carmen Alto.

-Conservación y restauración de pintura de caballete de la nave norte y el sotocoro de la Iglesia de San Francisco.

-Obras de mantenimiento en el Centro de Arte Contemporáneo, Museo Interactivo de Ciencias, Museo de la Ciudad y Centro Cultural Benjamín Carrión.

El IMP impulsa un modelo de gestión que motive la apropiación y corresponsabilidad por parte de los ciudadanos, autores, actores y custodios de la riqueza patrimonial. Les invitamos a cuidar juntos autoridades y vecinos el valioso patrimonio cultural de la ciudad.



Fotografías: Archivo Instituto Metropolitano de Patrimonio IMP.



Instituto Metropolitano
de Patrimonio

Departamento de
Comunicación IMP

www.patrimonio.quito.gob.ec

Quito preserva su valioso patrimonio cultural



Evolución de las Memorias de Sostenibilidad en Ecuador

Por: José Miguel Yturralde



Las Memorias de Sostenibilidad son reportes corporativos mediante los cuales las organizaciones rinden cuentas de forma transparente sobre su desempeño económico, ambiental y social. La metodología más utilizada para hacer estos reportes es la propuesta por el **Global Reporting Initiative (GRI)**.

De acuerdo a la base de datos del GRI, hasta la fecha son más de 10.000 organizaciones las que han utilizado sus formatos a nivel mundial, generando más de 26.000 reportes. Sin embargo, el número puede ser aún mayor pues varias empresas que se guían por el GRI, aún no tienen la costumbre de comunicarlo a la institución lo que disminuye la estadística oficial.

Para el caso de Ecuador, la base de datos reporta 42 organizaciones y 126 memorias de sostenibilidad en total. Siendo el Banco Solidario pionero en esta práctica, habiendo publicado su Memoria de Sostenibilidad 2006 en base a la Guía GRI G2, una de las versiones más antiguas. Telefónica Ecuador y OCP Ecuador publicaron sus memorias en 2007 utilizando la siguiente versión de la guía, es decir, GRI G3. Pronto se sumarían Diners Club y Mutualista Pichincha, completando así el grupo de las primeras empresas en reportar utilizando el GRI.

Conforme pasó el tiempo nuevas



empresas se sumaron y otras desistieron, hasta completar las 24 organizaciones que reportaron utilizando la versión GRI G4.

Sin embargo, no todas las organizaciones han utilizado el GRI. Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos fue la primera empresa del Ecuador en presentar un informe similar en 2001 denominado **Balance Social**. Esta herramienta fue desarrollada por la Organización Mundial del Trabajo (OIT) y también buscaba transmitir a los grupos de interés todo lo que la organización hacía en responsabilidad social empresarial. Manteniendo su liderazgo en este campo, este año San Carlos adoptó por primera vez las guías del GRI pero en su última versión, es decir, GRI STANDARDS. De esta forma se constituyeron en la primera empresa ecuatoriana en reportar bajo este nuevo formato y

la segunda de toda América Latina & Caribe.

El uso de los **GRI STANDARDS** no es requerido sino hasta el 1 de julio de 2018 sin embargo GRI anima a que las organizaciones dejen atrás la G4 y comiencen a utilizar la nueva versión antes de ese plazo. En Ecuador, algunas empresas líderes ya han comenzado a hacerlo y están próximas a publicar sus memorias. Esto no se limita al sector privado, EP Petroecuador y CNEL EP se encuentran entre las organizaciones que están incursionando en este nuevo formato.

Otra de las novedades que comienzan a darse en torno a las memorias de sostenibilidad es su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esto tiene sentido si recordamos la **Brújula de los ODS**, guía que busca ayudar a las empresas



a ordenar sus estrategias, medir y gestionar su contribución a los ODS.

Esta guía desarrollada en conjunto por GRI, Pacto Mundial y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD por sus siglas en inglés), en el paso 5 exige procesos de reporte y comunicación efectivos que muestren el desempeño frente a los ODS.

Ante esto, varias empresas han comenzado a describir, dentro de sus memorias de sostenibilidad, los ODS con los que su giro de negocio impacta. Sin embargo existen propuestas más innovadoras como el caso de Grupo Difare. Ellos han rediseñado completamente su memoria de sostenibilidad y la han distribuido en capítulos de acuerdo

a los 4 ODS que forman parte de su estrategia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Sin duda las empresas ecuatorianas han evolucionado notablemente en la cantidad y calidad de memorias de sostenibilidad que publican. Sin embargo aún falta que esta práctica se haga masiva.

En el mundo, el 93% de las compañías más grandes reportan sobre su desempeño en sostenibilidad. En Ecuador, si tomamos también las 250 empresas más grandes, la cifra es de apenas 15%. Seguramente aún no se percibe que más que un libro es una herramienta de gestión y mejoramiento continuo de la sostenibilidad.

Si el proceso de elaboración de la

memoria es bien realizado, permite gestionar adecuadamente las expectativas de los grupos de interés, consolida una gama de indicadores para medir el desempeño y es un insumo fundamental para la toma de decisiones.

Fotografías: Archivo Ypsilon



**José Miguel
Yturralde Torres**
Director de
YPSIOM

.....
jmyturralde@
ypsilom.com

DESARROLLO SOSTENIBLE & RESPONSABILIDAD CORPORATIVA



- Diagnóstico situacional
- Mapeo y gestión de stakeholders
- Sistemas de Gestión
- Memorias de Sostenibilidad GRI
- Creating Shared Value
- Diseño y gestión de proyectos sociales
- Capacitación



proyectos@ypsilom.com



@YpsilomRSE

Ecuador recibe fondos para la conservación de bosques en la Amazonía

Fuente: PNUD ECUADOR



De izda. a dcha. Gabriel Jaramillo y Walter García. Foto: MAE

Ecuador recibe recursos económicos del Fondo Verde para el Clima (FVC) y del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF, por sus siglas en inglés) para la implementación del Programa Integral Amazónico de Conservación y Producción Sostenible, el cual entra en vigencia a partir de este 22 de mayo de 2017 a través de la firma de un convenio interinstitucional entre Ministerio del Ambiente (MAE) y el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuicultura y Pesca (MAGAP).

Este programa ejecutará 53 millones de dólares a través de los proyectos: Promoviendo instrumentos de planificación y financieros para la reducción de emisiones por deforestación en el Ecuador y el Manejo integrado de paisajes de uso múltiple y de alto valor de conservación para el desarrollo sostenible de la Región Amazónica Ecuatoriana; a través del “Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible”.

La suscripción de los convenios aporta

un total de 53 millones de dólares para el Desarrollo Sostenible

Este convenio constituye un hito importante porque permitirá que los dos proyectos sean implementados de forma integrada enmarcándose en la Estrategia Nacional de Biodiversidad 2015-2030 y su Plan de Acción 2015 – 2021, así como el Plan de Acción REDD+ del Ecuador: Bosques para el Buen Vivir 2016-2025 y la Política Agropecuaria Ecuatoriana- hacia el desarrollo territorial rural sostenible 2015- 2025 a través de la Agenda de Transformación Productiva Amazónica (ATPA); y cuenta con el soporte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) como Agencia Implementadora del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF) y Agencia Acreditada del Fondo Verde para el Clima (GCF).

El ministro del Ambiente, Walter García, y el responsable del Área de Energía y Ambiente del PNUD, Gabriel Jaramillo, formalizaron la cooperación con la firma de los convenios y documentos habilitantes de este Programa, en el marco del Día Mundial de la Biodiversidad.

La máxima autoridad ambiental, agradeció al PNUD, socio estratégico, y a su equipo de trabajo por la firma de los convenios, los mismos que permiten dar continuidad a varios proyectos y que refleja el trabajo con actores nacionales y cooperantes para la conservación y reforestación.

Por su parte, Gabriel Jaramillo

(PNUD), destacó que esta cooperación es un hito muy importante, ya que refleja el trabajo arduo de muchos años, en conjunto con actores locales, nacionales, Carteras de Estado, y algunas agencias del Sistema de Naciones Unidas. Agradeció al ministro García, por su esfuerzo, su compromiso junto al de la ciudadanía, y los pueblos, nacionalidades y comunidades y de todos quienes apoyan un esquema de Desarrollo Sostenible para el Ecuador.

La firma de este convenio abre la puerta a la posibilidad de que el Ecuador pueda recibir más recursos en el futuro para continuar en esta línea.

Adicionalmente se suscribieron convenios con el Fondo para la Protección del Agua (FONAG), el Fondo del agua para la conservación de la cuenca del río Paute (FONAPA), y el Fondo Regional del Agua (FORAGUA), para aportar a la conservación de las áreas priorizadas por REDD+.

Primeros pasos para la construcción de la Red Nacional de Investigación sobre Diversidad Biológica del Ecuador

Fuente: PNUD ECUADOR



El 22 de mayo, se celebró el Día Internacional de la Diversidad Biológica.

Con el apoyo de la Iniciativa Finanzas para la Biodiversidad (BIOFIN-Ecuador), el Instituto Nacional de Biodiversidad, el Ministerio Ambiente y el Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano suscribieron un manifiesto de interés para la conformación de la "Red Nacional de Investigación sobre Diversidad Biológica del Ecuador".

La Red se articulará a través de una Agenda Nacional de Investigaciones que se está construyendo con la participación de delegados del sector público, privado, academia, organizaciones de investigación del país.

Primeros pasos para la construcción de la Red Nacional de Investigación sobre Diversidad Biológica del Ecuador

Fuente: PNUMA



Avanzar en la descarbonización de la economía y en la lucha contra la contaminación son objetivos que los países de la región necesitan priorizar para implementar la Agenda 2030, advirtió el Director regional de ONU Medio Ambiente, Leo Heileman, en el marco de la primera reunión del Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible que concluye hoy en Ciudad de México.

Según el informe GEO-6 de ONU Medio

Ambiente, 100 millones de personas en la región viven en áreas susceptibles a la contaminación del aire y uno de cada cuatro tramos fluviales está clasificado como severamente contaminado sobre todo por aguas domésticas y por la producción agrícola, industrial y para exportación. Además, tres millones de kilómetros cuadrados de suelo han sido afectados por degradación de origen antropogénico.

“La contaminación de agua, aire y suelo tiene implicaciones críticas en la salud pública y es en gran parte consecuencia de nuestros patrones de desarrollo”, señaló Heileman.

El uso de recursos como los combustibles fósiles genera emisiones causantes del cambio climático, que empeoran la salud del planeta. Por eso para Heileman es clave descarbonizar la economía, es decir, aplicar medidas en materia de energía, transporte, uso de la tierra e industria para reducir a cero las emisiones de dióxido de carbono.

“Enfrentar estos retos ambientales es clave para lograr los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible”, aseguró Heileman, quien participó en una mesa redonda sobre la dimensión ambiental de la Agenda 2030 durante el Foro, convocado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, CEPAL.

La gestión de los residuos también supone otro gran reto. Según reportes de ONU Medio Ambiente, más de 50% de los residuos recolectados en los países de renta baja son dispuestos en vertederos inseguros y no controlados.

En América Latina y el Caribe, la generación de residuos municipales se estima en 160 millones de toneladas por año, lo que equivale a 12% del total mundial, y se espera que esta cifra se duplique para 2025.

Los residuos sólidos afectan además los ríos y mares de la región a un ritmo sin precedentes. Después del Mediterráneo, el Caribe se considera el mar más contaminado del mundo por plásticos.

Heileman insistió en la necesidad de “desacoplar el uso de los recursos naturales del crecimiento económico”. Según el Panel Internacional de Recursos, auspiciado por ONU Medio Ambiente, el incremento en el consumo ha triplicado la cantidad de materias primas extraídas de la Tierra en las últimas cuatro décadas. Si la tendencia se mantiene, para el año 2050 el planeta llegará a consumir 180 mil millones de toneladas de materiales al año.

El desafío que supone la contaminación para la salud de la población y el planeta será el tema central de la tercera sesión de la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, que tendrá lugar en diciembre en Nairobi, Kenia.

Finalmente, Heileman explicó que en el caso de América Latina y el Caribe, ya existen experiencias que utilizan el enfoque integrado, es decir, que actúan simultáneamente en las dimensiones ambiental, económica y social, e invitó a conocerlas en el informe Desarrollo Sostenible en la práctica.

VENTANA AL MUNDO

La Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil



Desde su creación en el 2012, la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, impulsada por el Ministerio del Trabajo y aliados estratégicos como UNICEF (miembros constantes del directorio), genera buenas prácticas e iniciativas en las empresas y su cadena de valor, para contribuir

a la prevención y erradicación del trabajo infantil en el país.

En la actualidad, más de 35 instituciones públicas y privadas trabajan de manera estructurada, para alcanzar el objetivo de erradicar el trabajo infantil en el país, a través de iniciativas

sostenibles a mediano y largo plazo.

Además de proyectos específicos aplicados por cada empresa con sus públicos de interés y en su zona de influencia, durante estos 5 años la Red ETI ha invertido en acciones como:

- Sensibilización a colaboradores y proveedores sobre el trabajo infantil: Más de 14 000 certificados hasta la actualidad.
- 92% de conocimiento en cadena de valor y 73% de verificación de cumplimiento.
- 2200 compromisos de ETI firmados por proveedores.
- Inclusión de Políticas cero tolerancia al trabajo infantil y cláusulas en los contratos
- Mapeo de riesgos en cadena de valor

UNACEM Ecuador, miembro de la Red ETI desde su creación, asume la presidencia de la Red por un periodo de dos años (2017-2019), junto a Expoflores, ADELCA, y Holcim Ecuador S.A., apoyando la labor del Ministerio del Trabajo y UNICEF quienes son

miembros permanentes del Directorio.

Este nuevo periodo es una oportunidad para la Red ETI de reforzar sus acciones con sus públicos de interés y que estas tengan un efecto multiplicador en otras empresas del país, para así tener un impacto positivo en los derechos de los niños y niñas del Ecuador.

SU MISIÓN

Somos una alianza público-privada que promueve, genera, articula y ejecuta buenas prácticas e iniciativas en las empresas y su cadena de valor, para contribuir a la prevención y erradicación del trabajo infantil en el país, en el marco de los derechos de la niñez y adolescencia.

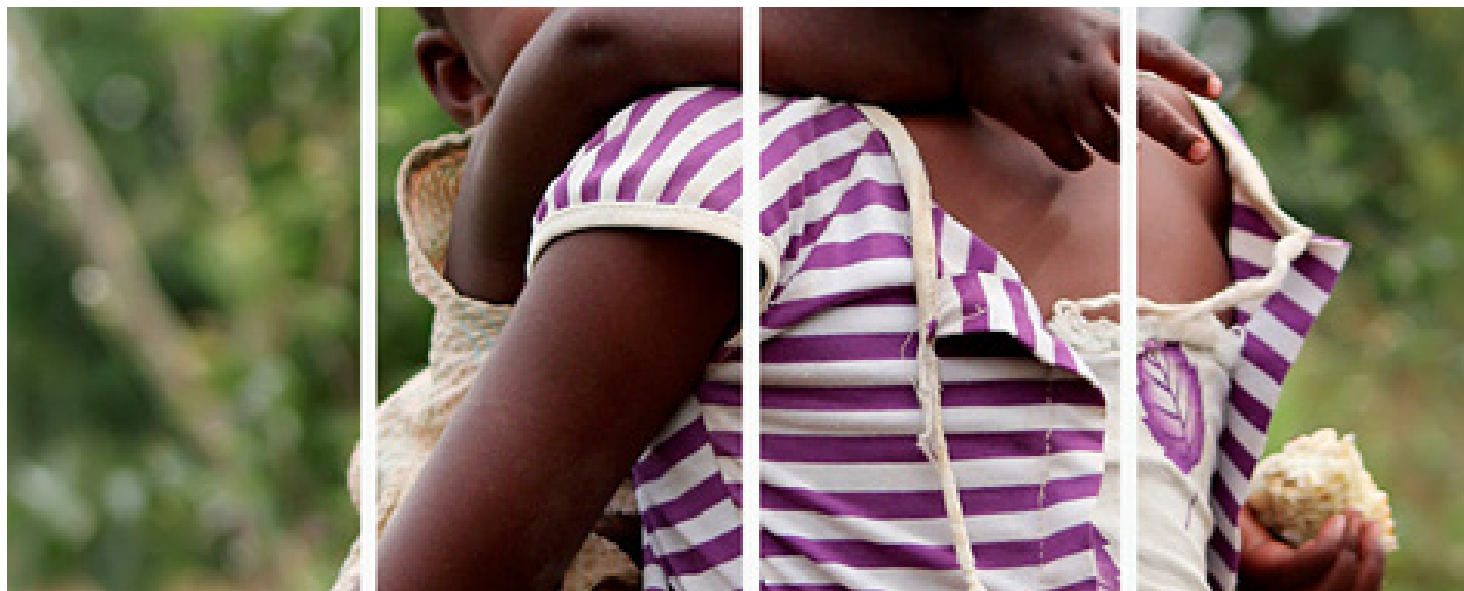


SU VISIÓN

Ser una red público-privada líder en buenas prácticas en la prevención y erradicación del trabajo infantil en el Ecuador, con un modelo sostenible y replicable, que agrega valor para los grupos de interés.

CONTACTO: redetiecuador@gmail.com

Este contenido ha sido publicado originalmente por RED ETI ECUADOR en: <https://www.redetiecuador.org/single-post/2017/03/13/La-Red-de-Empresas-por-un-Ecuador-Libre-de-Trabajo-Infantil-decida-a-reforzar-su-impacto-positivo-en-los-derechos-de-ni%C3%B1os-y-adolescentes>



BUENAS PRÁCTICAS



LAQI QUALITY SUMMIT ECUADOR: Reputación Corporativa, Calidad Total y Generación de Valor

Fomentando la Calidad Total en las empresas ecuatorianas y con la participación de más de un centenar de miembros de su Red, Latin American Quality Institute, organización panameña sin fines de lucro, llevó a cabo una nueva edición del Ecuador Quality Summit en la ciudad de Guayaquil, donde representantes de las más importantes empresas del país se dieron cita para ser reconocidos por el trabajo que vienen realizando.

Esta edición se desarrolló, bajo la temática Quality Summit: Reputación Corporativa, Calidad Total y Generación de Valor en las Empresas. Se efectuaron conferencias, seminarios, mesas de trabajo y networking en el Hotel Sheraton de la ciudad de Guayaquil, donde se generaron espacios de diálogo, exposición de experiencias e intercambio de soluciones con reconocidos profesionales y especialistas del sector para analizar los escenarios próximos de la economía Ecuatoriana.

Además de la serie de conferencias, se celebró una ceremonia especial con todos los miembros de la RED LAQI Ecuador, reconociendo su buena labor a través de su visión de liderazgo, gestión de calidad y Responsabilidad Total, obteniendo reconocimiento público implementando los estándares propuestos por LAQI con el premio “Empresa Ecuatoriana del año 2017”.

Durante esta ceremonia especial, el consultor José Miguel Yturralde Torres, director de YPSILOM, recibió la distinción de “Especialista del Año 2017” en Responsabilidad Social Empresarial por su destacada trayectoria en este ámbito.

“En esta edición del Ecuador Quality Summit, se reunió a importantes empresarios del país y se les presentaron los resultados obtenidos con miras a difundir e implementar la excelencia empresarial en toda nuestra red de miembros, buscando así trascender dentro del universo de empresas en el país” declaró el CEO y Fundador del Latin American Quality Institute Dr. Daniel Maximilian Da Costa. Con este evento LAQI busca orientar a las empresas a enfocarse en el objetivo de fomentar la calidad, aprovechando la oportunidad que brinda este encuentro de que los empresarios intercambien oportunidades para prácticas responsables.

Fuente: <http://www.laqi.org/en/qsecuador.php>



LATIN AMERICAN
QUALITY INSTITUTE

COOPERACIÓN GLOBAL

PNUD agradece el apoyo de Franco de Vita a los damnificados



*Franco de Vita, acompañado de varios beneficiarios de proyectos PNUD.
Foto: MM Barahona/PNUD Ecuador*

Como muestra de agradecimiento, a Franco de Vita, artista que apoyó la movilización de recursos para los damnificados por el terremoto, el representante adjunto del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Nuno Queiros junto un grupo de beneficiarios, entregó unas cartas de reconocimiento a su labor.

Durante el encuentro, De Vita tuvo la ocasión de escuchar los testimonios de Carlos Chiquito, María Macías, Susana Roldán y Victoria Demera. Los cuatro son procedentes de varios puntos de la costa y sufrieron las consecuencias del terremoto del 16 de abril de 2016. Franco de Vita destacó el rol del PNUD para canalizar los fondos de manera que “puedan llegar a la gente”.

“Me alegro tanto de que podamos hacer algo en conjunto y que pueda beneficiar a personas que han sufrido y sufren este tipo de circunstancias”, enfatizó.

Por su parte, Nuno Queiros agradeció a De Vita y a otros artistas por el gesto “de una gran humanidad y de bondad que permitió cambiar la vida de miles de personas”.

A través de la campaña ‘Ecuador Aquí Estoy’, más de 35,500 personas participaron en dos conciertos benéficos celebrados en mayo de 2016 en Miami y Quito; se difundieron mensajes de apoyo en las redes sociales de personalidades del ámbito social, cultural y deportivo y se promovió las donaciones en diferentes plataformas.

Además de De Vita, se sumaron a la iniciativa Juan Fernando Velasco, Riccardo Perotti, Chayanne, Carlos Vives, Gilberto Santa Rosa, Maluma, Fanny Lu, Willy Chirino, Amaury Gutiérrez, Jorge Villamizar, Donato Poveda, Mariana Vega, Tommy Torres, Alexis Valdes, Periko & Jessi Leon, Mirella Cesa, CNCO, Fernando Arau, Francisco Pinoargotti, Piter Albeiro y Sie7e, Pueblo Nuevo, Pamela Cortés, Danilo Parra, Johann Vera, La

Toquilla, Paulina Tamayo, Israel Brito, Pancho Terán, Daniel Betancourth, Maykel, Gerardo Morán, Verde 70, Rocko y Blasty, AU-D, Sergio Sacoto, Daniel Páez, Swing Original Monks, Danilo Rosero, Gustavo Herrera, Jonathan Luna, Karla Kanora, Marqués, Tercer Mundo, Piero, León Gieco, Víctor Heredia, Américo, Noel Schajris y Jorge Celedón, entre otros.

Un año después del terremoto, miles de personas afectadas en Ecuador reconstruyen sus vidas con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Con los fondos entregados al PNUD, aproximadamente 4,125,488 dólares, por parte de donantes particulares, del sector privado, de la cooperación internacional y del mundo artístico, ha sido posible implementar proyectos que están permitiendo reconstruir medios de vida y poner las bases para un desarrollo más sostenible en ciudades y comunidades de la costa ecuatoriana.

Los fondos obtenidos en los conciertos, así como los recibidos del sector privado, donantes particulares y la cooperación internacional, se destinaron a cinco áreas principales: la rehabilitación de la infraestructura básica, manejo de escombros, reparación de viviendas, generación de trabajo para las comunidades afectadas y la promoción de medios de vida sostenibles.

Como respuesta inmediata a la catástrofe, el PNUD se enfocó en primer lugar, en el apoyo a las autoridades para la evaluación

os por el terremoto

de daños, con el objetivo de dimensionar el impacto del terremoto y planificar una respuesta adecuada. De esta manera, se capacitó a 269 instituciones nacionales y locales en mecanismos de coordinación en respuesta y atención a emergencias y se diseñaron planes de gestión de riesgos para 29 comunidades.

También se elaboraron 7 guías nacionales para la evaluación y construcción de edificaciones y se formaron 594 voluntarios especializados en evaluación de estructuras afectadas.

Por otro lado, a través del empleo comunitario de emergencia, 490 hombres y mujeres obtuvieron un ingreso económico inmediato por su trabajo en la remoción de escombros y demolición de edificios, evitando el riesgo de derrumbes y liberando espacio para nuevas construcciones.

En conjunto con autoridades locales y nacionales se contribuyó a la rehabilitación de infraestructuras y el mejoramiento de modelos de negocio. Como resultado, 2678 familias reactivaron su producción agrícola y pesquera en zonas rurales de Manabí y Esmeraldas, mejorando en un 50 % sus ingresos. Del mismo modo, 470 familias de áreas urbanas de Manabí y lideradas en su mayoría por mujeres, introdujeron mejoras en sus pequeños negocios e incrementaron sus ventas en un 43 %.

Este contenido ha sido publicado originalmente por PNUD Ecuador en: <http://www.ec.undp.org/content/ecuador/es/home/presscenter/articulos/2017/05/15/pnud-agradece-el-apoyo-de-franco-de-vita-a-los-damnificados-por-el-terremoto.html>



©UNICEF/ECU/2015/Éndara

Violencia entre pares en el sistema educativo: Una mirada en profundidad al acoso escolar en el Ecuador

El Ministerio de Educación, Visión Mundial y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia –UNICEF presentan el estudio: Violencia entre pares en el sistema educativo: Una mirada en profundidad al acoso escolar en el Ecuador.

Es la primera investigación de este tipo que se realiza a nivel nacional en el país.

Presenta, además, la diferencia entre violencia y acoso escolar. Muestra las principales formas de acoso y un balance sobre los avances y desafíos presentes.

El estudio fue realizado en 2015 en 126 instituciones educativas públicas y privadas, tanto de sectores urbanos y rurales, como de la Sierra, Costa y Amazonía.

Se aplicaron 5.511 encuestas auto administradas a estudiantes de octavo

de básica a tercero de Bachillerato que participaron de la encuesta.

Adicionalmente, se obtuvieron datos cualitativos a través de fichas de observación y grupos focales y entrevistas a: estudiantes, docentes, autoridades académicas y madres y padres de familia.

Esta publicación tiene como objetivo servir como una guía para la definición de políticas, programas y acciones dirigidas a erradicar el abuso escolar y todo tipo de violencia en el ámbito educativo en el país.

Documento completo disponible:
<http://bit.ly/Publicación>

Este contenido ha sido publicado originalmente por: UNICEF Ecuador, en: https://www.unicef.org/ecuador/Press_Kit_AbusoEscolar_Final.pdf





TreintaSegundos
comunicación estratégica

CREEMOS EN LA COMUNICACIÓN HUMANIZADA
QUE PROMUEVE LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DE PENSAMIENTO



Brindamos asesoría en comunicación estratégica a partir de un diagnóstico profesional personalizado. Creamos soluciones específicas con resultados relevantes.



/TreintaSegundos



@30seg

treintasegundos.com